

## Eine verbindliche Zielvorgabe

Die B&T Exact GmbH verfolgt ausdrücklich das Ziel, Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen vollständig zu vermeiden. Um die Arbeitssicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern, hat die B&T Exact GmbH eine sichere, gesundheits- und leistungsfördernde Arbeitsumgebung sowie ein umfassendes Gesundheitsförderungsprogramm installiert und verpflichtet sich, dies stetig zu optimieren. Die Unternehmensleitung, die Führungskräfte sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik.

## Arbeits- und Gesundheitsmanagementsystem

Die B&T Exact erstellt und entwickelt präventive Konzepte und setzt diese gemeinsam mit der Belegschaft um. Die Belegschaft ist zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeits- und Gesundheitsschutzleistungen verpflichtet. Die erforderlichen Ressourcen zur Aufrechterhaltung und Optimierung des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems werden von der B&T Exact bereitgestellt. Durch regelmäßige Betriebsbegehungen, Gefährdungsbeurteilungen sowie interne Audits wird die Konformität mit gesetzlichen und behördlichen Vorgaben sowie die Wirksamkeit des Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems überwacht.

## Rechtliche Verpflichtung

Die B&T Exact verpflichtet sich zur Einhaltung der anwendbaren Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Zwangs und Pflichtarbeit für jede Art von Arbeiten und Dienstleistungen sowie Diskriminierung und Belästigungen jeglicher Art von Mitarbeitern werden nicht toleriert.

Die Zahl der Arbeitsstunden, die Stundenlöhne und die Sozialleistungen befinden sich im Einklang mit geltenden Gesetzen und Bestimmungen

Bei der B&T Exact werden Maschinen, Produkte, Anlagenkomponenten oder Dienstleistungen so geplant, veräußert und betrieben, dass mögliche Gefahren für interne und externe Personen ausgeschlossen sind und die Risiken auf ein annehmbares Minimum reduziert wurden.

## Arbeits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Die B&T Exact ist davon überzeugt, dass alle Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen grundsätzlich vermeidbar sind. Mitarbeiter und Vorgesetzte unterstützen uns auf dem Weg zu Null-Arbeitsunfällen. Den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besucher und Mitarbeiter von Fremdfirmen behandeln wir gleichrangig. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und -abläufen berücksichtigen wir die neusten Erkenntnisse aus der ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung.

Wichtig ist für das Unternehmen das folgende Punkte eingehalten werden:

- Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von SGA-Risiken.
- Arbeitsplatz sauber halten
- Nicht Essen, Trinken und Rauchen am Arbeitsplatz (Ausnahme: Getränke aus verschließbaren Behältern)
- Richtige Verwendung von zweckgerichteter (auf die Tätigkeit und Gefahrstoff abgestimmt) persönlicher Schutzausrüstung (PSA), z.B.: Sicherheitsschuhe, Handschuhe, Gehörschutz, Schutzbrille, usw. (je nach Arbeitsplatz)
- Bei unumgänglicher Verwendung von Leitern und Tritten auf deren Zustand und Prüffristen achten
- Aufnahme der Tätigkeit nach spezifischer Arbeitsplatzunterweisung
- Beachtung von Betriebsanweisungen und Gefahrstoffen

## Der Mitarbeiter

B&T lebt durch die Menschen, die hier arbeiten. Erfolg kommt durch jeden Mitarbeiter zustande, durch sein Können und Wollen. Der Mensch ist Motor des Unternehmens. Seine Initiative, sein kooperatives Denken und sein Leistungswille sind deshalb zu fördern.

Durch verantwortungsbewusstes Arbeiten identifizieren sie sich mit ihrem Aufgabenbereich und handeln im Firmeninteresse. Sie tragen zur ständigen Verbesserung bei.

Wir unterstützen Teamgeist und Harmonie in allen Bereichen durch ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld.

Wir sind bestrebt die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter in höchstem Maße zu schützen.

Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen sowie zur Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von SGA-Risiken.

Diese Verpflichtungen beinhalten auch die Konsultation und Beteiligung von Beschäftigten und deren gewählten Vertretern.

Wir bemühen uns um die ständige Verbesserung unserer Leistungen durch interne Qualifizierung, Verbesserungsvorschläge und konstruktive Kritik.

## Kommunikation und Schulung

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

## Prävention

Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch umfangreiche, vorbeugende Maßnahmen. In allen Unternehmensbereichen wurde eine wirksame Notfallversorgung für unsere Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Besucher implementiert.

Gevelsberg, 31.01.2023

Mark Krause / Geschäftsführer



Michael Pohlig / Ltr. Qualitätsmanagement

